



**FREGUESIA DE LOUSA**  
Concelho de Loures  
Contribuinte: 507 084 233

## **ATA N.º 1/2018**

### **Reunião de Júri do Procedimento Concursal Comum para Ocupação de 1 (um) Posto de Trabalho de Assistente Técnico**

Ao segundo dia do mês de julho do ano de dois mil e dezoito, pelas nove horas e trinta minutos, na sede da Junta de Freguesia de Louisa, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, nomeado por deliberação da Junta de Freguesia de Louisa na reunião extraordinária, realizada em 28 de junho de 2018.

Presentes

**Presidente:**

Sra. Maria Idalina Sant' Águeda Pedrosa Guerreiro, Assistente Técnica.

**Vogais efetivos:**

Sra. Ana Mafalda Pereira Silva, Assistente Técnica, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

Sra. Sandra Cristina de Almeida Serafim, Assistente Técnica.

Deliberou o júri, por unanimidade, proceder à discussão da seguinte ordem de trabalhos:

1. Métodos de seleção, parâmetros de avaliação, respetiva ponderação, grelha classificativa e valoração de cada método
  - 1.1. Método Obrigatório
    - 1.1.1. Avaliação Curricular
  - 1.2. Método Facultativo
    - 1.2.1. Entrevista Profissional de Seleção
  - 1.3. Sistema da classificação final
2. Critérios de desempate para efeitos da lista de ordenação final.

**I. Relativamente ao ponto 1. da ordem de trabalhos o Júri, por unanimidade, deliberou o seguinte:**

#### **Freguesia de Louisa**

Rua Major Rosa Bastos, nº 20 A - 2670-765 LOUSA LRS Telefone. 219751445 – Telemóvel 962504793e-mail. [geral@jf-lousa.pt](mailto:geral@jf-lousa.pt)  
Web. [www.jf-lousa.pt](http://www.jf-lousa.pt) Contribuinte: 507 084 233



## FREGUESIA DE LOUSA

Concelho de Loures

Contribuinte: 507 084 233

### 1.1. Método Obrigatório

O método de seleção a utilizar será o previsto no n.º 6 do Artigo 10º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro: Avaliação Curricular, tendo como fator de ponderação o tempo de exercício de funções caracterizadoras dos postos de trabalho a concurso.

#### 1.1.1. Avaliação Curricular

A valoração da avaliação Curricular resultará da ponderação do seguinte fator:

Tempo de exercício de funções, onde se pondera o desempenho efetivo de funções, caracterizadoras do posto de trabalho a concurso.

O júri decidiu, por unanimidade, que a avaliação do tempo de exercício de funções, resultará da conversão do tempo apurado, em meses completos, para a escala de 0 a 20 valores, tendo a seguinte expressão:

| Meses   | Classificação |
|---------|---------------|
| 0 a 1   | 0 valores     |
| 2 a 12  | 10 valores    |
| 13 a 24 | 15 valores    |
| 25 a 36 | 20 valores    |

### 1.2. Método Facultativo

Relativamente ao ponto 1.2. da ordem de trabalhos, o júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

#### 1.2.1. Entrevista Profissional de Seleção

O método facultativo Entrevista Profissional de Seleção (EPS) será aplicado a todos os candidatos aprovados no método de seleção obrigatório.

A EPS será avaliada na escala de 0 a 20 valores, tendo a duração aproximada de 15 minutos.

Durante a entrevista serão abordados os seguintes assuntos relacionados com os fatores de avaliação:

**FREGUESIA DE LOUSA**

Concelho de Loures

Contribuinte: 507 084 233

|    | <b>Fator da avaliação</b>                   | <b>Assuntos a abordar</b>   |
|----|---|---|
| F1 | <i>Motivação e Interesses Profissionais</i> | Motivos da candidatura, expectativas profissionais.   |
| F2 | <i>Relacionamento interpessoal</i>          | Ponderará atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho. |
| F3 | <i>Capacidade comunicativa</i>              | Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade de expressão verbal.  |

Cada parâmetro da avaliação da Entrevista é avaliado com os níveis classificativos seguintes:

| <b>Entrevista Profissional de Seleção</b>   | <b>Classificação</b>        |
|---|-----------------------------|
| Durante a entrevista o candidato não respondeu às questões colocadas, os argumentos/respostas não se enquadravam nos assuntos abordados.  | 4 valores<br>(Insuficiente) |
| Durante a entrevista o candidato revelou as competências com baixo nível da adaptação profissional que permite um prognóstico negativo relativamente aos fatores avaliados.         | 8 valores<br>(Reduzido)     |
| Durante a entrevista o candidato revelou as competências com nível razoável da adaptação profissional que permite um prognóstico reservado relativamente aos fatores avaliados.     | 12 valores<br>(Suficiente)  |
| Durante a entrevista o candidato revelou competências com bom nível da adaptação profissional que permite um prognóstico positivo relativamente a adequação aos fatores avaliados.  | 16 valores<br>(Bom)         |
| Durante a entrevista o candidato revelou competências com alto nível da adaptação profissional que permite um prognóstico francamente positivo relativamente aos fatores avaliados. | 20 valores<br>(Elevado)     |

A valorização da EPS obedece ao disposto nos n.º 6 e 7 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, e será calculada através da seguinte fórmula:

$$\text{EPS} = \frac{\text{F1} + \text{F2} + \text{F3}}{3}$$

**Freguesia de Louisa**

Rua Major Rosa Bastos, nº 20 A - 2670-765 LOUSA LRS Telefone. 219751445 – Telemóvel 962504793e-mail. geral@jf-lousa.pt

Web. [www.jf-lousa.pt](http://www.jf-lousa.pt) Contribuinte: 507 084 233





**FREGUESIA DE LOUSA**  
Concelho de Loures  
Contribuinte: 507 084 233

Sendo:

**EPS** – Entrevista Profissional de Seleção

**F1, F2, F3** – Avaliação de cada um dos fatores de avaliação

### **1.3. Sistema de Classificação Final**

**1.3.1.** Caso se verifique apenas um opositor ao procedimento concursal a classificação final corresponde à avaliação obtida na avaliação curricular.

Avaliação Curricular – 100%

$$\mathbf{CF = 100\% MO}$$

Sendo:

CF – Classificação Final;

MO – Avaliação Curricular.

**1.3.2.** Caso se verifique a existência de mais de um opositor ao procedimento a valoração final será calculada através da média ponderada, sendo que a ponderação de cada método terá a seguinte expressão:

Avaliação Curricular – 70%;

Entrevista Profissional de Seleção – 30%.

Assim, a fórmula para cálculo da valoração final será a seguinte:

$$\mathbf{CF = 70\% MO + 30\% EPS}$$

Sendo:

CF – Classificação Final;

MO – Avaliação Curricular;

EPS – Entrevista Profissional de Seleção.

A valoração dos métodos de seleção obedece ao disposto no artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, na sua redação atual, e será convertida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, de acordo com as especificidades de cada método.



**FREGUESIA DE LOUSA**

Concelho de Loures

Contribuinte: 507 084 233

Nos termos dos n.ºs 12 e 13 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, cada um dos métodos de seleção é eliminatório, sendo considerados excluídos do procedimento os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não se lhe aplicando o método seguinte.

Para garantir a celeridade do procedimento, deliberou o júri, por unanimidade, que os candidatos que faltem aos métodos de seleção serão excluídos do procedimento concursal.

**II. Relativamente ao ponto 2 da ordem de trabalhos, o júri decidiu, por unanimidade, o seguinte:**

Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, na sua atual redação.

Subsistindo o empate após aplicação dos critérios anteriores, serão utilizados os seguintes critérios de preferência:

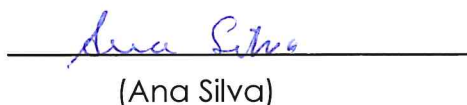
- Candidato com a melhor classificação obtida no Parâmetro da avaliação da EPS – "Motivação e Interesses Profissionais."

Para encerrar a ordem dos trabalhos, deliberou o júri, por unanimidade, disponibilizar a Ata para efeitos da elaboração do Aviso de abertura deste procedimento concursal, conforme o artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro na sua redação atual.

Não havendo mais assuntos a considerar foi encerrada a reunião

O JÚRI

  
(Maria Guerreiro)

  
(Ana Silva)

  
(Sandra Serafim)