



FREGUESIA DE LOUSA

Concelho de Loures
Contribuinte: 507 084 233

ATA N.º 1/2018

**Reunião de Júri do Procedimento Concursal Comum para Ocupação de 2
(dois) Postos de Trabalho de Assistente Operacional**

Ao segundo dia do mês de julho do ano de dois mil e dezoito, pelas dez horas e trinta minutos, na sede da Junta de Freguesia de Louisa, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, nomeado por deliberação da Junta de Freguesia de Louisa na reunião extraordinária, realizada em 28 de junho de 2018.

Presentes

Presidente:

Sra. Maria Idalina Sant' Águeda Pedrosa Guerreiro, Assistente Técnica.

Vogais efetivos:

Sra. Ana Mafalda Pereira Silva, Assistente Técnica, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

Sra. Sandra Cristina de Almeida Serafim, Assistente Técnica.

Deliberou o júri, por unanimidade, proceder à discussão da seguinte ordem de trabalhos:

1. Métodos de seleção, parâmetros de avaliação, respetiva ponderação, grelha classificativa e valoração de cada método
 - 1.1. Método Obrigatório
 - 1.1.1. Avaliação Curricular
 - 1.2. Método Facultativo
 - 1.2.1. Entrevista Profissional de Seleção
 - 1.3. Sistema da classificação final
2. Critérios de desempate para efeitos da lista de ordenação final.

I. Relativamente ao ponto 1. da ordem de trabalhos o Júri, por unanimidade, deliberou o seguinte:



FREGUESIA DE LOUSA
Concelho de Loures
Contribuinte: 507 084 233

1.1. Método Obrigatório

O método de seleção a utilizar será o previsto no n.º 6 do Artigo 10º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro: Avaliação Curricular, tendo como fator de ponderação o tempo de exercício de funções caracterizadoras dos postos de trabalho a concurso.

1.1.1. Avaliação Curricular

A valoração da avaliação Curricular resultará da ponderação do seguinte fator:

Tempo de exercício de funções, onde se pondera o desempenho efetivo de funções, caracterizadoras do posto de trabalho a concurso.

O júri decidiu, por unanimidade, que a avaliação do tempo de exercício de funções, resultará da conversão do tempo apurado, em meses completos, para a escala de 0 a 20 valores, tendo a seguinte expressão:

Meses	Classificação
0 a 1	0 valores
2 a 12	10 valores
13 a 24	15 valores
25 a 36	20 valores

1.2. Método Facultativo

Relativamente ao ponto 1.2. da ordem de trabalhos, o júri deliberou, por unanimidade, o seguinte:

1.2.1. Entrevista Profissional de Seleção

O método facultativo Entrevista Profissional de Seleção (EPS) será aplicado a todos os candidatos aprovados no método de seleção obrigatório.

A **EPS** será avaliada na escala de 0 a 20 valores, tendo a duração aproximada de 15 minutos.

Durante a entrevista serão abordados os seguintes assuntos relacionados com os fatores de avaliação:



FREGUESIA DE LOUSA

Concelho de Loures

Contribuinte: 507 084 233

Sendo:

EPS – Entrevista Profissional de Seleção

F1, F2, F3 – Avaliação de cada um dos fatores de avaliação

1.3. Sistema de Classificação Final

1.3.1. Caso se verifique apenas um opositor ao procedimento concursal a classificação final corresponde à avaliação obtida na avaliação curricular.

Avaliação Curricular – 100%

$$\text{CF} = 100\% \text{ MO}$$

Sendo:

CF – Classificação Final;

MO – Avaliação Curricular.

1.3.2. Caso se verifique a existência de mais de um opositor ao procedimento a valoração final será calculada através da média ponderada, sendo que a ponderação de cada método terá a seguinte expressão:

Avaliação Curricular – 70%;

Entrevista Profissional de Seleção – 30%.

Assim, a fórmula para cálculo da valoração final será a seguinte:

$$\text{CF} = 70\% \text{ MO} + 30\% \text{ EPS}$$

Sendo:

CF – Classificação Final;

MO – Avaliação Curricular;

EPS – Entrevista Profissional de Seleção.

A valoração dos métodos de seleção obedece ao disposto no artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, na sua redação atual, e será convertida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, de acordo com as especificidades de cada método.

**FREGUESIA DE LOUSA**

Concelho de Loures

Contribuinte: 507 084 233

	Fator da avaliação	Assuntos a abordar
F1	<i>Motivação e Interesses Profissionais</i>	Motivos da candidatura, expectativas profissionais.
F2	<i>Relacionamento interpessoal</i>	Ponderará atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho.
F3	<i>Capacidade comunicativa</i>	Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade de expressão verbal.

Cada parâmetro da avaliação da Entrevista é avaliado com os níveis classificativos seguintes:

Entrevista Profissional de Seleção	Classificação
Durante a entrevista o candidato não respondeu às questões colocadas, os argumentos/respostas não se enquadravam nos assuntos abordados.	4 valores (Insuficiente)
Durante a entrevista o candidato revelou as competências com baixo nível da adaptação profissional que permite um prognóstico negativo relativamente aos fatores avaliados.	8 valores (Reduzido)
Durante a entrevista o candidato revelou as competências com nível razoável da adaptação profissional que permite um prognóstico reservado relativamente aos fatores avaliados.	12 valores (Suficiente)
Durante a entrevista o candidato revelou competências com bom nível da adaptação profissional que permite um prognóstico positivo relativamente a adequação aos fatores avaliados.	16 valores (Bom)
Durante a entrevista o candidato revelou competências com alto nível da adaptação profissional que permite um prognóstico francamente positivo relativamente aos fatores avaliados.	20 valores (Elevado)

A valoração da EPS obedece ao disposto nos n.º 6 e 7 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, e será calculada através da seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{F1 + F2 + F3}{3}$$

Freguesia de Louisa

Rua Major Rosa Bastos, n.º 20 A - 2670-765 LOUSA LRS Telefone. 219751445 – Telemóvel 962504793 e-mail. geral@jf-lousa.pt
Web. www.jf-lousa.pt Contribuinte: 507 084 233



FREGUESIA DE LOUSA

Concelho de Loures

Contribuinte: 507 084 233

Nos termos dos n.ºs 12 e 13 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, cada um dos métodos de seleção é eliminatório, sendo considerados excluídos do procedimento os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não se lhe aplicando o método seguinte.

Para garantir a celeridade do procedimento, deliberou o júri, por unanimidade, que os candidatos que faltem aos métodos de seleção serão excluídos do procedimento concursal.

II. Relativamente ao ponto 2 da ordem de trabalhos, o júri decidiu, por unanimidade, o seguinte:

Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, na sua atual redação.

Subsistindo o empate após aplicação dos critérios anteriores, serão utilizados os seguintes critérios de preferência:

- Candidato com a melhor classificação obtida no Parâmetro da avaliação da EPS – “Motivação e Interesses Profissionais.”

Para encerrar a ordem dos trabalhos, deliberou o júri, por unanimidade, disponibilizar a Ata para efeitos da elaboração do Aviso de abertura deste procedimento concursal, conforme o artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro na sua redação atual.

Não havendo mais assuntos a considerar foi encerrada a reunião

O JÚRI


(Maria Guerreiro)


(Ana Silva)


(Sandra Serafim)